СОВЕТ НЕРЧИНСКО-ЗАВОДСКОГО

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

**РЕШЕНИЕ**

от 25 января 2023 года № 38

с. Нерчинский Завод

**О ПРИНЯТИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

1. В соответствии со статьями, 114, 115, 116 Трудового кодекса Российской Федерации Совет Нерчинско-Заводского муниципального округа Забайкальского края, с целью обеспечения прав на ежегодный оплачиваемый отпуск, решил:

1. Утвердить [Положение](#P40) о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе.

2. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

3. Настоящее решение опубликовать в газете «Советское Приаргунье», на сайте Нерчинско-Заводского муниципального округа Забайкальского края https://nerzavod.75.ru/

Председатель Совета Нерчинско-Заводского

муниципального округа С.А. Скубьев

Глава Нерчинско-Заводского

муниципального округа Л.В. Михалёв

ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению Совета

Нерчинско-Заводского муниципального округа

от 25 января 2023 года № 38

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

**1. Общие положения**

 1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и устанавливает условия предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе.

2. Лица, замещающие муниципальные должности на постоянной основе, имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоит из ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

4. Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

1) за работу в местностях с особыми климатическими условиями труда в соответствии с федеральным законодательством продолжительностью 8 календарных дней;

2) за работу с ненормированным рабочим днем:

- главе Нерчинско-Заводского муниципального округа продолжительностью 15 календарных дней.

- председателю Совета Нерчинско-Заводского муниципального округа – 12 календарных дней.

- председателю Контрольно-счётной палаты Нерчинско-Заводского муниципального округа – 12 календарных дней.

5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

6. В соответствии со статьей 125 Трудового кодекса РФ ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. В таком случае хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

7. В случае переноса либо неиспользования ежегодного оплачиваемого отпуска, а также увольнения с муниципальной должности, право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

8. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 [Трудового кодекса Российской Федерации](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=B11798FF-43B9-49DB-B06C-4223F9D555E2).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_