**АДМИНИСТРАЦИЯ НЕРЧИНСКО-ЗАВОДСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.мая.2024 года № 281

с. Нерчинский Завод

## Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Нерчинско-Заводского муниципального округа

В соответствии с [Законом Забайкальского края от 9 апреля 2014 года N 964-ЗЗК "Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края"](https://docs.cntd.ru/document/412301923#64U0IK), [постановлением Правительства Забайкальского края от 16 мая 2017 года N 192 "Об утверждении Положения о Министерстве образования и науки Забайкальского края"](https://docs.cntd.ru/document/450222166#64U0IK), бухгалтеров», Положением о Комитете образования Нерчинско-Заводского МО, с учетом п. 3 перечня поручений Губернатора Забайкальского края от 24 октября 2022 года N ИД-80-22, п. 2 Протокола заседания рабочей группы по координации деятельности исполнительных органов государственной власти Забайкальского края в сфере действия мероприятий по оздоровлению государственных финансов (перечень поручений от 24 ноября 2022 года N Упкаи-108-22); Приказ Министерства образования и науки Забайкальского края от 14 февраля 2023 года N 118 (с изменениями на 25 июля 2023 года)

(в ред. [Приказов Министерства образования и науки Забайкальского края от 10.03.2023 N 172](https://docs.cntd.ru/document/406554732#64U0IK), [от 26.06.2023 N 233](https://docs.cntd.ru/document/406707287#64U0IK), [от 25.07.2023 N 591](https://docs.cntd.ru/document/406760713#64U0IK))

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Нерчинско-Заводского муниципального округа

2. Признать утратившими силу Постановления Главы Нерчинско-Заводского муниципального района «Нерчинско-Заводский район» от 12.01.2021г.,№ 6, приказа Комитета образования.  
3. Обеспечить официальное опубликование настоящего Постановления на сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и на официальном интернет-портале правовой информации исполнительных органов государственной власти по Нерчинско-Заводскому муниципальному округу.

Глава Нерчинско-Заводского

муниципального округа Л.В.Михалев

Утверждено Постановлением Главы

Нерчинско-Заводского

муниципального округа

№281от 17 мая 2024

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НЕРЧИНСКО-ЗАВОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей образовательных учреждений Нерчинско-Заводского муниципального округа Забайкальского края (далее - Положение), разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:  
[Трудовым кодексом Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#64U0IK) (далее - [ТК РФ](https://docs.cntd.ru/document/901807664#64U0IK)); [Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"](https://docs.cntd.ru/document/902389617#7D20K3);  [Законом Забайкальского края от 9 апреля 2014 года N 964-ЗЗК "Об оплате труда работников учреждений Забайкальского края"](https://docs.cntd.ru/document/412301923#64U0IK);  [постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года N 382 "О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края"](https://docs.cntd.ru/document/412383777#64U0IK);  [постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года N 471 "Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров"](https://docs.cntd.ru/document/424079540#64U0IK);  [приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года N 411 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края"](https://docs.cntd.ru/document/428542508#64U0IK); приказ Министерства образования и науки Забайкальского края № 118 от 14 февраля 2023 года; приказ Министерства образования и науки Забайкальского края от 17 марта 2023 года № 172; на основании № 2222-ЗЗК,№ 2239-ЗЗК от 25 октября 2023 года

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Нерчинско-Заводского МО (далее - Учреждения), при заключении с ними трудовых договоров.

1.3. Оплата труда руководителей Учреждений определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением. **II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

2.1. Заработная плата руководителя Учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;

- компенсационные выплаты;

- стимулирующие выплаты.

2.2. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается Комитетом образования на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации краевых учреждений по группам по оплате труда.

2.3. Группы по оплате труда определяются Комитетом образования в зависимости от количества контингента или штатной численности по видам Учреждений.

2.4. Оклад руководителя Учреждения определяется Комитетом образования с учетом отнесения Учреждения к группе по оплате труда с применением кратности оклада руководителя Учреждения, утвержденного настоящим Положением, к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня", установленному [постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года N 382 "О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края"](https://docs.cntd.ru/document/412383777#64U0IK) (таблица 1).Должностной оклад руководителя Учреждения пересматривается ежегодно на 1 января текущего года в случае изменения контингента или штатной численности.

Должностной оклад для вновь назначенного на должность руководителя Учреждения определяется с учетом отнесения Учреждения к группе по оплате труда исходя из показателей количества контингента или штатной численности, принятых на 1 января текущего года.

**Таблица 1  
  
Группы учреждений и кратность оклада руководителя Учреждения к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" по группам Учреждений**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| N п/п | Группа | Штатная численность | Контингент | Кратность |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Общеобразовательные учреждения <\*> | | | |
| 1.1 | 1 группа |  | до 30 | 3,2 |
| 1.2 | 2 группа |  | 31 - 50 | 3,59 |
| 1.3 | 3 группа |  | 51 - 70 | 3,98 |
| 1.4 | 4 группа |  | 71-100 | 4,37 |
| 1.5 | 5 группа |  | 100 и более | 4,75 |
| 2 | Учреждения дошкольного образования | | | |
| 2.1 | 1 группа |  | до 10 | 2 |
| 2.2 | 2 группа |  | 10 - 20 | 2,5 |
| 2.3 | 3 группа |  | 20-30 | 3 |
| 2.4 | 4 группа |  | 30-40 | 3,5 |
| 2.5 | 5 группа |  | 40-60 | 4 |
| 3. | Учреждения дополнительного образования | | | |
| 3.1 | 1 группа | до 80 | до 30 | 3,2 |
| 3.2 | 2 группа | 81 - 100 | 31 - 50 | 3,5 |
| 3.3 | 3 группа | более 101 | 51 - 70 | 3,8 |

\* Контингент муниципальных образовательных учреждений складывается из контингента обучающихся, воспитанников, проживающих, приходящих и обучающихся дистанционно.

2.5. Выплаты компенсационного характера руководителю, а также стимулирующие выплаты (за исключением выплаты за интенсивность и системы премирования) определяются в соответствии с пунктами 2.2 и 2.3 [Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, Забайкальского края](https://docs.cntd.ru/document/428542508#64U0IK), утвержденного [приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года N 411](https://docs.cntd.ru/document/428542508#64U0IK), в зависимости от условий труда.

2.6. Выплата за интенсивность руководителям Учреждений устанавливается в процентах к должностному окладу.

2.6.1. Выплата за интенсивность устанавливается в следующих размерах:

5% - при создании на базе Учреждения одного или нескольких структурных подразделений, реализующих региональный проект "Успех каждого ребенка";

15% - при наличии у Учреждения филиала или иного обособленного подразделения, по адресам которого осуществляется образовательная деятельность за счет средств краевого бюджета.

2.6.2. Изменение размеров выплаты за интенсивность производится ежегодно при изменении показателей деятельности, предусмотренных в подпункте 2.6.1 настоящего Положения, со дня достижения соответствующего показателя.

2.6.3. При наличии у руководителя права на повышение по нескольким основаниям, указанным в подпункте 2.6.1 настоящего Положения, размеры выплаты за интенсивность суммируются.

2.6.4. Выплата за интенсивность выплачивается в пределах утвержденного Учреждением фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

2.7. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников Учреждений установлен [постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года N 471](https://docs.cntd.ru/document/424079540#64U0IK).

2.8. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников Учреждений, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.

Предельный размер среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров на текущий год исходя из среднемесячной заработной платы работников Учреждений, сложившейся в предыдущем календарном году, устанавливается ежегодно приказом Комитета образования.

2,9 К выплатам стимулирующего характера руководителя муниципального образовательного учреждения относятся:

- надбавка за выслугу лет;

- надбавка за почетное звание;

- система премирования.

2.9.1. Надбавка за выслугу лет.

Размеры, условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу определены в подпункте 2.3.5. пункта 2.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного распоряжением Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 851-р.

2.9.2. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание.

Надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника краевых учреждений устанавливается для лиц имеющим:

а) почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинаются со слова «Народный»;

б) ученую степень доктора наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников краевых учреждений дополнительного профессионального образования;

Надбавка в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников краевых учреждений, имеющим:

а) почетное звание «Заслуженный работник», другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания, профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника;

б) ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников краевых учреждений дополнительного профессионального образования;

Надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание устанавливается в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам краевых учреждений имеющим:

а) почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника;

б) ведомственные знаки отличия: почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» и нагрудный знак «Отличник народного просвещения», при условии соответствия ведомственного знака отличия профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника.

**III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ**

3.1. Размер премии руководителей устанавливается ежеквартально приказом Комитета образования в первичных баллах, сумма баллов начисляется в процентах к должностному окладу в зависимости от достижения показателей деятельности учреждений, находящихся в ведении Комитета образования, и их руководителей (таблицы 2 - 5). Конкретный размер премии руководителя определяется с учетом того, что начисленная заработная плата руководителя не должна превышать предельного размера среднемесячной заработной платы, установленного для такого руководителя.

3.2. При наличии дисциплинарного взыскания, вынесенного руководителю за отчетный период (месяц), выплата премии не производится.

3.3. Показатели эффективности деятельности образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета образования, и их руководителей.  
 **Таблица 2**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| N п/п | Размер премии, в % от оклада <\*> | Показатели эффективности | | Критерии оценки |
| 1 | 2 | 3 | | 4 |
| 1 | -1-+9б | Показатели финансово-экономической и инвестиционной деятельности, в том числе: | | |
| 1.1 | -1+1б | Проведение мероприятий по энергоэффективности: | | наличие отчетности, о потреблении ресурсов в натуральном выражении |
|  |  | 1б | Наличие положительной динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года |  |
|  |  | 0б | Отсутствие динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года |  |
|  |  | -1б | Наличие положительной динамики по потреблению электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года |  |
| 1.2 | -2б | наличие просроченной кредиторской задолженности учреждения | | наличие отчетности, свидетельствующей о наличии кредиторской задолженности из всех источников |
| 1.3 | 3б | Соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность бюджетной (бухгалтерской) отчетности, мониторингов, запросов, соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность предоставляемой документации, отчетности, запросов по развитию инфраструктуры организации, своевременная организация соответствующих работ | | отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности мониторингов, запросов |
| 1.5 | 3б | Соблюдение сроков размещения на сайте https://bus.gov.ru плана финансово-хозяйственной деятельности, баланса за прошедший финансовый год, государственного задания, отчета об исполнении государственного задания <\*> | | результаты мониторинга |
| 2 | -5-+25б | Показатели качества деятельности в соответствии с Уставным видом деятельности, в том числе: | | |
| 2.1 | -5б | Наличие нарушений законодательства Российской Федерации, подтвержденных жалоб, не приведших к вынесению дисциплинарного взыскания | | Документально подтвержденное наличие нарушений, подтвержденных жалоб |
| 2.2 | 8б | Соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность предоставляемой статистической и иной отчетности, мониторингов, запросов | | отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности, мониторингов, запросов, их полнота и достоверность |
| 2.4 | 3б | Участие в реализации мероприятий национальных проектов, федеральных программ (кроме выплат вознаграждения за классное руководство, и организацию горячего питания учащихся 1 - 4 классов) | | нормативное закрепление статуса учреждения как участника мероприятий национальных проектов, федеральных программ и др., своевременное выполнение планов-графиков мероприятий, предоставление промежуточной отчетности |
| 2.5 | 2б | Соответствие структуры, содержания, динамики обновления сайта организации требованиям | | соответствие структуры, содержания, динамики обновления сайта организации требованиям законодательства, регулярное обновление информации |
| 2.7 | 2б | Медиаактивность организации | | не менее одного информационного повода (материала) ежемесячно представлено в пресс-службу и/или госпабликах |
| 3 | 0-+25б | Наличие особых достижений (учреждения, работников, обучающихся) с учетом специфики и профиля организации | | |
| 3.1 | 0-10б | Наличие особых достижений (учреждения, работников, обучающихся) с учетом специфики и профиля организации | | наличие документально подтвержденных достижений (учреждения, работников, обучающихся) с учетом специфики и профиля организации |
| 4 | 15б | Организация и проведение различных мероприятий и условий оказания услуг организацией | | |