

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

«НЕРЧИНСКО-ЗАВОДСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 января 2021 год

№ 6

с. Нерчинский - Завод

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений

В связи с протестом прокуратуры Нерчинско-Заводского района от 16.12.2020 г. № 07-216-2020 на Распоряжение администрации муниципального района «Нерчинско-Заводский район» от 13.10.2015 №206р «Об утверждении Примерного положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений согласно приложению.
2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации муниципального района «Нерчинско-Заводский район».

Глава муниципального района
«Нерчинско-Заводский район»



Е.А. Первухин

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Администрации
муниципального района «Нерчинско-
Заводский район»

от 12 01 2021 года № 6

**Положение об оплате труда руководителей муниципальных
образовательных учреждений**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- законом Забайкальского края от 11 июля 2013 года № 858-33К «Об отдельных вопросах в сфере образования»;
- законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-33К «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»;
- законом Забайкальского края от 31 марта 2015 года № 1153-33К «О внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2002 года № 787 «О порядке утверждения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края»;
- постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- распоряжением Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 851-р «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений при заключении с ними трудовых договоров.

1.3. Оплата труда руководителей образовательных учреждений определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Должностной оклад руководителя устанавливается учредителем образовательного учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации муниципальных образовательных учреждений по группам по оплате труда.

2.3. Группы по оплате труда определяются в соответствии со среднесписочной численностью обучающихся (воспитанников) муниципальных образовательных учреждений (таблица 1).

Группы муниципальных образовательных учреждений по оплате труда

Группа	Среднесписочная численность обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений
Общеобразовательные учреждения	
1 группа	до 150 чел.
2 группа	от 150чел. и выше
Дошкольные учреждения	
1 группа	до 50 чел.
2 группа	от 51 до 000 чел.
3 группа	от 101 до 200 чел.

Группа	Кратность
Общеобразовательные учреждения	
1 группа	4
2 группа	4,5

Установленная кратность оклада действует с 1 сентября 2015 года по 13 октября 2015 года

2.4 согласно распоряжения Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 13 октября 2015 года, которое требует с учетом надбавки 25 процентов для проживающих в сельской местности уменьшить кратность таким образом, чтобы заработная плата руководителей оставалась на уровне 2014 -2015 учебного года. Таким образом, группы по оплате труда с 13 октября 2015 года определяются в соответствии со среднесписочной численностью обучающихся (воспитанников) муниципальных образовательных учреждений согласно таблице №2

Таблица 2

Группы муниципальных образовательных учреждений по оплате труда

Группа	Среднесписочная численность обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений
Общеобразовательные учреждения	
1 группа	до 50 чел.
2 группа	от 50 до 65 чел.
3 группа	от 65 до 99 чел.
4 группа	от 100 до 250
Дошкольные учреждения	
1 группа	до 50 чел.
2 группа	от 51 до 000 чел.
3 группа	от 101 до 200 чел.

Группа	Кратность
Общеобразовательные учреждения	
1 группа	2,4
2 группа	2,8
3 группа	3,2
4 группа	3,6

--	--

2.4.1. Оклад руководителя муниципального образовательного учреждения определяется с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда согласно таблице 1 или 2 настоящего Положения с применением кратности оклада руководителя муниципального образовательного учреждения, утвержденного настоящим Положением, к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», предусмотренному Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным распоряжением Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 851-р, в размере 3 300 руб.

2.5. Должностные оклады руководителя муниципального образовательного учреждения повышаются одновременно с увеличением базового оклада по профессионально квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня первого квалификационного уровня» в учреждениях путем внесения изменений (дополнений) в трудовые договоры.

2.6. Выплаты компенсационного характера руководителя определяются в соответствии с пунктом 2.2. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного распоряжением Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 851-р, в зависимости от условий труда.

2.7. К выплатам стимулирующего характера руководителя муниципального образовательного учреждения относятся:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;
- система премирования.

2.7.1. Надбавка за выслугу лет.

Размеры, условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу определены в подпункте 2.3.5 пункта 2.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного распоряжением Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 851-р.

2.7.2. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание.

Надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника краевых учреждений устанавливается для лиц, имеющих:

а) почетные звания ССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный»;

б) ученую степень доктора наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников краевых учреждений дополнительного профессионального образования;

Надбавка в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам краевых учреждений, имеющим:

а) почетные звания «Заслуженный работник», другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника;

б) ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников краевых учреждений дополнительного профессионального образования;

Надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия, ученую степень, ученое звание устанавливается в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам краевых учреждений имеющим:

а) почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника;

б) ведомственные знаки отличия: почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» и нагрудный знак «Отличник народного просвещения», при условии соответствия ведомственного знака отличия профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника.

2.7.3. Система премирования.

Условия и порядок премирования определены в подпункте 2.3.11 пункта 2.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного распоряжением Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 851-р.

Рекомендуемый размер премирования руководителю общеобразовательного учреждения не должен превышать 80% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; руководителю дошкольного образовательного учреждения не должен превышать 50% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.7.4. Стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются ежемесячно приказом Комитета образования муниципального района (городского округа) в процентах к должностному окладу в зависимости от

достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального образовательного учреждения и её руководителя.

2.7.5. При наличии взыскания, вынесенного руководителю за отчетный период (месяц), выплата премии не производится.

2.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя муниципального образовательного учреждения и средней заработной платы работников учреждения определен Положением о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471, и равен 4.

2.9. Соотношение средней заработной платы руководителей муниципальных образовательных учреждений и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.

2.10. В целях формирования трудовых отношений с руководителями муниципальных образовательных учреждений при введении для них новых систем оплаты труда будут подписаны дополнительные соглашения к трудовым договорам.
